



REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
TEHNIČKA ŠKOLA BJELOVAR
DR. ANTE STARČEVIĆA 28
43 000 BJELOVAR

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJNOG POSTUPKA

KLASA: 112-02/25-01/1
URBROJ: 2103-67-20-25-7

Bjelovar, 24. siječnja 2025.

Temeljem članka 107. st. 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23), članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi Bjelovar, Povjerenstvo za provedbu natječajnog postupka i vrednovanje kandidata donosi

OBAVIJEST KANDIDATIMA

o području provjere te mjestu i vremenu usmenog vrednovanja kandidata za radno mjesto stručni/a suradnik/ica psiholog/inja

Obavijest se odnosi na raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-01/1, URBROJ: 2103-67-01-25-1) od 13. siječnja 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu stručnog suradnika psihologa (m/ž) na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno).

Vrednovanje kandidata provest će se u srijedu, 29. siječnja 2025. godine, s početkom u 10:00 sati na adresi Tehničke škole Bjelovar, Dr. Ante Starčevića 27, 43000 Bjelovar, u uredu ravnatelja Škole (prvi kat).

Na vrednovanje se pozivaju sljedeći kandidati:

1. I.P. u 10:00 sati

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata određuje sljedeće pravne izvore i područje usmene provjere kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Standardi rada školskih psihologa (Hrvatska psihološka komora, KLASA: 011-02/23-04/01, URBROJ: 251-375/01-02-24-4 od 23. svibnja 2024.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 03/17)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
6. Statut Tehničke škole Bjelovar (dostupan na <https://tsbj.com.hr/preuzeti/statut-tehnicke-skole-bjelovar-2024/>)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata utvrdilo je listu kandidata koji će putem **e-mail adrese biti pozvani na usmeno vrednovanje**, a koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima, odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja. Osobe koje nisu podnijele pravodobne ili potpune prijave ili nisu zadovoljili formalne uvjete iz natječaja ne ostvaruju pravo na pristup razgovoru.

Kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu). Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi Bjelovar, provest će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Provjera će se provesti usmenim putem.

Za vrijeme testiranja/vrednovanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama.

Ako kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju te utvrđuje konačnu rang listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova, koju dostavlja ravnatelju Škole.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na vrednovanju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti testiranju. Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja, bez obzira na razloge koji kandidata priječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme. Za kandidata koji ne pristupi postupku testiranja, smatra se da je odustao od natječajanog postupka.

Povjerenstvo će provoditi testiranje i vrednovanje na način da svi članovi imaju pravo postaviti do 5 pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva i na kraju zbrajaju. Nakon obavljenog usmenog vrednovanja/testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat za svakog kandidata i donosi rang listu kandidata.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJNOG POSTUPKA I VREDNOVANJE KANDIDATA